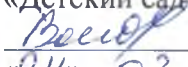


Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 11 «Вишенка»
662200 Красноярский край, г. Назарово, ул. Арбузова, вл.94 «А»,
строение № 1, тел.8 (391 55) 7-29-80

Согласовано:
Председатель ПК МБДОУ
«Детский сад № 11 «Вишенка»
 В. В. Волох
«24» 03 2023г.

Утверждаю:
Заведующий МБДОУ
«Детский сад № 11 «Вишенка»
 Н. А. Волобуева
«24» 03 2023г.



Дополнительное соглашение № 3

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Детский сад №11 «Вишенка» г. Назарово Красноярского края в лице заведующего Волобуевой Натальи Анатольевны, действующей на основании Устава с одной стороны, и работники учреждения в лице председателя первичной профсоюзной организации Волох Виктории Викторовны с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение о внесении изменений в коллективный договор № 380 от 19.10.2022 года муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №11 «Вишенка» г. Назарово Красноярского края о нижеследующем:

В приложение № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка МБДОУ «Детский сад №11 «Вишенка» внесены изменения с целью приведения в соответствие с требованиями действующего законодательства:

- пункт 2.4. дополнен «копию трудовой книжки и (или) сведения о трудовой деятельности» ;

- пункт 2.14. дополнен «Работодатель обязан при увольнении работника предоставить сведения о трудовой деятельности в том числе в электронном формате.(Статья 84.1 ТК РФ). Статьей 64 ТК РФ установлено, что по письменному требованию лица, которому отказано в заключении трудового договора, работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме в срок не позднее чем в течении семи рабочих дней со дня предъявления такого требования.»;

-пункт 6.3. дополнен «Работникам инвалидам 1 и 2 групп сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с

сохранением полной оплаты труда.»;

-пункт 6.14. дополнен «Нерабочими праздничными днями согласно статьи 112 ТК РФ являются:

1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января - Новогодние каникулы;

7 января - Рождество Христово;

23 февраля - День защитника Отечества;

8 марта - Международный женский день;

1 мая - Праздник Весны и Труда;

9 мая - День Победы;

12 июня - День России;

4 ноября - День народного единства.

При совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день, за исключением выходных дней, совпадающих с нерабочими праздничными днями. Два выходных дня из числа выходных дней, совпадающих с нерабочими праздничными днями, переносится на другие дни в очередном календарном году.(ч.5 статьи 112 ТК РФ).»;

-добавлен пункт 6.28. «Ежегодный отпуск для работников инвалидов 30 календарных дней, 8 дней за работу в районах Крайнего Севера и приравненным к ним местностях, (ст.116 ТК РФ).»

Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу в день его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора.

Дополнительное соглашение

к коллективному договору

№ 380 от 19.10.2022 года

Зарегистрировано администрацией

города Назарово от «14» 03 2023г.

Назарово
